**[novas contratações]**

**CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS**

**CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO**

Aos … **[1]** dias do mês de … **[2]** de … , em … **[3]**, entre:

**PRIMEIRO:** … **[4]**, pessoa coletiva n.º … **[5]**, com sede em … **[6]**, capital social de … **[7]**, contribuinte da Segurança Social n.º … **[8]**, agindo em nome e representação do Estado e, representada por … **[9]**, na qualidade de … **[10]**, com poderes bastantes para este ato, doravante designada por **Primeiro Outorgante** ou **Empregador Público;**

E

**SEGUNDO:** … **[11]**, portador do B.I./Cartão de Cidadão/Visto de Trabalho/Autorização de Residência ou Permanência n.º … **[12]**, emitido por **[13]**, contribuinte fiscal n.º … **[14]**, beneficiário da Segurança Social n.º … **[15]**, residente em … **[16]**, doravante designado por **Segundo Outorgante** ou **Trabalhador**;

**Considerando que:**

a) A Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (doravante designada por **LTFP**), com o âmbito de aplicação fixado no seu artigo 1.º;

b) O artigo 11.º da LTFP, consagra o princípio de continuidade do exercício de funções públicas, pelo que **o exercício de funções ao abrigo de qualquer modalidade de vínculo de emprego público em qualquer dos órgãos ou serviços a que a Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, é aplicável, releva como exercício de funções públicas na carreira, na categoria, e, ou, na posição remuneratória, conforme os casos, quando os trabalhadores, mantendo aquele exercício de funções, mudem definitivamente de órgão ou serviço**; **[16-A]**

c) O **Empregador Público** outorga o presente contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para ocupação de posto de trabalho descrito no mapa de pessoal para o ano de … **[17]**, aprovado nos termos do n.º 4 do artigo 29.º da LTFP.

d) O **Trabalhador** foi selecionado na sequência de procedimento concursal levado a efeito nos termos legais, reunindo as qualificações, competências e capacidades julgadas necessárias e suficientes para o desempenho das funções correspondentes ao posto de trabalho a ocupar;

e) As funções a desempenhar correspondem a necessidades permanentes do serviço;

f) O **Empregador Público** e o **Trabalhador** estão no pleno exercício dos seus direitos, agindo livremente e de boa-fé, aceitando reciprocamente colaborar na obtenção de acrescidos níveis de qualidade de serviço e produtividade, bem como na promoção humana, profissional e social do trabalhador;

**É, livremente e de boa-fé, celebrado o presente contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos da LTFP, dos considerandos nele insertos e que dele fazem parte integrante e das condições constantes das cláusulas seguintes:**

**Primeira**

**(*Início e duração*)**

1. O presente contrato de trabalho em funções públicas produz os seus efeitos a partir de … **[18]**, data em que o **Trabalhador** inicia a atividade, durando por tempo indeterminado.

2. O presente contrato fica sujeito a período experimental, com a duração máxima permitida pelo disposto no nº 1 do artigo 49º da LTFP para a carreira e categoria do **Trabalhador [19]**.

**Segunda**

**(*Atividade contratada*)**

1. Ao **Segundo Outorgante** é atribuída a categoria de …, da carreira de … **[20]**, sendo contratado para, sob a autoridade e direção do **Primeiro Outorgante**, e sem prejuízo da autonomia técnica inerente à atividade contratada, desempenhar as respectivas funções, cujo conteúdo funcional se encontra descrito … **[21]**.

2. O **Trabalhador** fica também obrigado a exercer as funções e a executar as tarefas descritas … **[22]**, que caracterizam o posto de trabalho que vai ocupar.

3. A atividade contratada não prejudica o exercício, de forma esporádica, das funções que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o **Trabalhador** detenha qualificação profissional adequada e não impliquem desvalorização profissional, nos termos estabelecidos no artigo 81.º da LTFP.

**Terceira**

**(*Local de trabalho*)**

O **Trabalhador** desenvolverá a sua atividade profissional nas instalações do **Primeiro Outorgante** sitas em … **[23]**, sem prejuízo do regime de mobilidade aplicável às relações jurídicas de emprego público constituídas por tempo indeterminado, encontrando-se em qualquer circunstância adstrito às deslocações inerentes ao exercício das funções para que é contratado ou indispensáveis à sua formação profissional.

**Quarta**

**(*Período normal de trabalho*)**

1. O **Segundo Outorgante** fica sujeito ao período normal de trabalho diário e semanal de 8 e 40 horas, respectivamente **[24]**, sendo o horário de trabalho definido pelo **Primeiro Outorgante**, dentro dos condicionalismos legais.

2. Nos termos do instrumento de regulamentação coletiva de trabalho aplicável, publicado na 2.ª série do D.R., nº …, de … de … de …, sob a forma de … **[25]**, o período normal de trabalho pode ser definido em termos médios, em obediência ao disposto no artigo 106.º da LTFP. **[26]**

**Quinta**

**(*Remuneração*)**

1. A remuneração base do **Segundo Outorgante** é fixada nos termos do disposto no artigo 144.º da LTFP, sendo de … € **[27]**, correspondente à … **[28]** posição remuneratória da categoria e ao nível remuneratório … **[29]** da tabela remuneratória única.

2. À remuneração base acresce(m) o(s) suplemento(s) remuneratório(s) … **[30]**, previsto(s) … **[31]** e devido(s) nos termos do artigo 159.º da LTFP.

3. Sobre a remuneração incidem os descontos legalmente previstos.

**Sexta**

**(*Subsídio de refeição*)**

O **Trabalhador** tem direito ao subsídio de refeição fixado para os trabalhadores que exercem funções públicas.

**Sétima**

**(*Formação profissional*)**

O **Segundo Outorgante** obriga-se a frequentar e a procurar tirar o melhor aproveitamento dos cursos ou estágios de formação profissional que o **Primeiro Outorgante** considere necessários para o bom desempenho profissional daquele.

**Oitava**

**(*Denúncia e resolução do contrato por iniciativa do Trabalhador*)**

1. A denúncia do presente contrato por iniciativa do **Segundo Outorgante**, sem a antecedência mínima de 30 ou 60 dias, conforme tenha, respectivamente, até dois anos ou mais de dois anos de antiguidade no órgão ou serviço, constitui-lo-á na obrigação de indemnizar o **Primeiro Outorgante** em valor igual à remuneração base correspondente ao período de antecedência em falta, sem prejuízo da responsabilidade civil pelos danos eventualmente causados ou emergentes da violação de obrigações assumidas em eventual pacto de permanência.

2. A resolução do contrato pelo **Trabalhador** com invocação de justa causa, quando esta não tenha sido provada, constitui aquele na obrigação de indemnizar o **Primeiro Outorgante** pelos prejuízos causados, em montante não inferior ao calculado nos termos da alínea anterior.

**Nona**

**(*Dever de sigilo*) [32]**

O **Segundo Outorgante** obriga-se a guardar sigilo profissional sobre as informações de carácter confidencial a que tiver acesso por causa ou por mera ocasião da prestação do seu trabalho.

**Décima**

**(*Informação*)**

Em complemento do estipulado nas cláusulas anteriores, e para cumprimento do dever de informação estabelecido nos artigos 106.º a 109.º do Código do Trabalho, desde já se consigna o seguinte:

a) A duração das férias é determinada segundo as regras dos artigos 122.º, 126.º e seguintes da LTFP e as disposições aplicáveis do Código do Trabalho, tendo em atenção a antiguidade do trabalhador;

b) Os feriados a observar serão exclusivamente os previstos no Código do Trabalho, sem prejuízo do disposto nos nºs 3 e 4 do artigo 122.º da LTFP ou em lei especial;

c) Os prazos de aviso prévio a observar pelo **Empregador Público** para a cessação do contrato são os previstos nas disposições do Código do Trabalho, aplicáveis por força do disposto no artigo 4.º da LTFP;

d) Encontra-se cumprida a informação em sede de segurança e saúde no trabalho;

e) Não existe / Existe **[33]** instrumento de regulamentação coletiva de trabalho aplicável aos outorgantes, publicado na 2.ª série do D.R., n.º …, de … de … de, sob a forma de … **[34]**.

**Décima Primeira**

**(*Casos omissos*)**

Tudo o que não estiver expressamente previsto no presente contrato é regido pelo disposto na LTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e no Código do Trabalho

**FEITO E ASSINADO, em duplicado, na data e local mencionados no proémio, ficando cada parte com um exemplar.**

**O Primeiro Outorgante**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**O Segundo Outorgante**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**NOTAS**

**[1]** *Dia do mês em que o contrato é outorgado*

**[2]** *Mês em que o contrato é outorgado*

**[3]** *Local da outorga do contrato*

**[4]** *Identificação completa da entidade pública contratante*

**[5]** *N.º de pessoa coletiva (se aplicável)*

**[6]** *Identificação da sede da entidade pública contratante*

**[7]** *Montante do capital social (se aplicável)*

**[8]** *Nº de contribuinte da segurança social (se aplicável)*

**[9]** *Identificação da pessoa que outorgará o contrato*

**[10]** *Identificação da qualidade em que o faz*

**[11]** *Identificação completa do trabalhador*

**[12]** *Nº do BI, ou n.º do cartão de cidadão, visto de trabalho, autorização de residência ou permanência, tratando-se de trabalhador estrangeiro ou apátrida,*

**[13]** *Local de emissão do BI ou cartão de cidadão do trabalhador*

**[14]** *NIF do trabalhador*

**[15]** *Nº de beneficiário da Segurança Social*

**[16]** *Residência do trabalhador*

**[16-A] – O segmento *“…* na carreira, na categoria, e, ou, na posição remuneratória…” não é aplicável quando o contrato por tempo indeterminado seja celebrado na sequência, de um contrato a termo, ainda que sem interrupção de funções.**

 **[17]** *Ano para que foi aprovado o mapa de pessoal*

**[18]** *Data de início da produção de efeitos do contrato*

**[19]** *Redação adaptada aos contratos para carreiras gerais e carreiras especiais que não contemplem outra duração do período experimental*

 **[20]** *Categoria ou, tratando-se de carreira uni categorial, carreira*

**[21]** *Identificação da lei aplicável à correspondente carreira (Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, para as carreiras gerais, e lei especial, tratando-se de carreira especial)*

**[22]** *Regulamento interno ou mapa de pessoal do empregador público, que contenha o elenco das funções ou das tarefas que caracterizam o posto de trabalho a ocupar*

**[23]** *Identificação do local de trabalho*

**[24]** *Se for esse regime geral o aplicável.*

**[25]** *Indicar o tipo de instrumento de regulamentação coletiva em causa, entre os mencionados no art.º13.º da LTFP.*

**[26]** *Quando exista IRCT que preveja esta possibilidade.*

**[27]** *Valor mensal da remuneração base*

**[28]** *Identificação da posição remuneratória*

**[29]** *Identificação do nível remuneratório*

**[30]** *Identificação dos suplementos remuneratórios, quando previstos para o posto de trabalho a ocupar*

**[31]** *Identificação da lei ou do IRCT que cria e regula os suplementos remuneratórios*

**[32]** *Cláusula a incluir apenas quando o dever de sigilo se encontre expressamente regulado em lei especial*

**[33]** *Indicar o aplicável ao caso concreto*

**[34]** *Indicar o tipo de instrumento de regulamentação coletiva em causa, entre os mencionados no art.º 13.º do LTFP.*