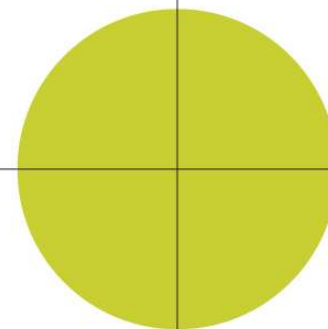


PLANO ESTRATÉGICO 2024.27



ÍNDICE

I. Enquadramento

II. Etapas do Plano Estratégico

III. Estratégia

Eixo da Visão

Agenda 2030 Desenvolvimento Sustentável

Ambição 2027 (objetivos estratégicos e operacionais)

5 projetos-chave

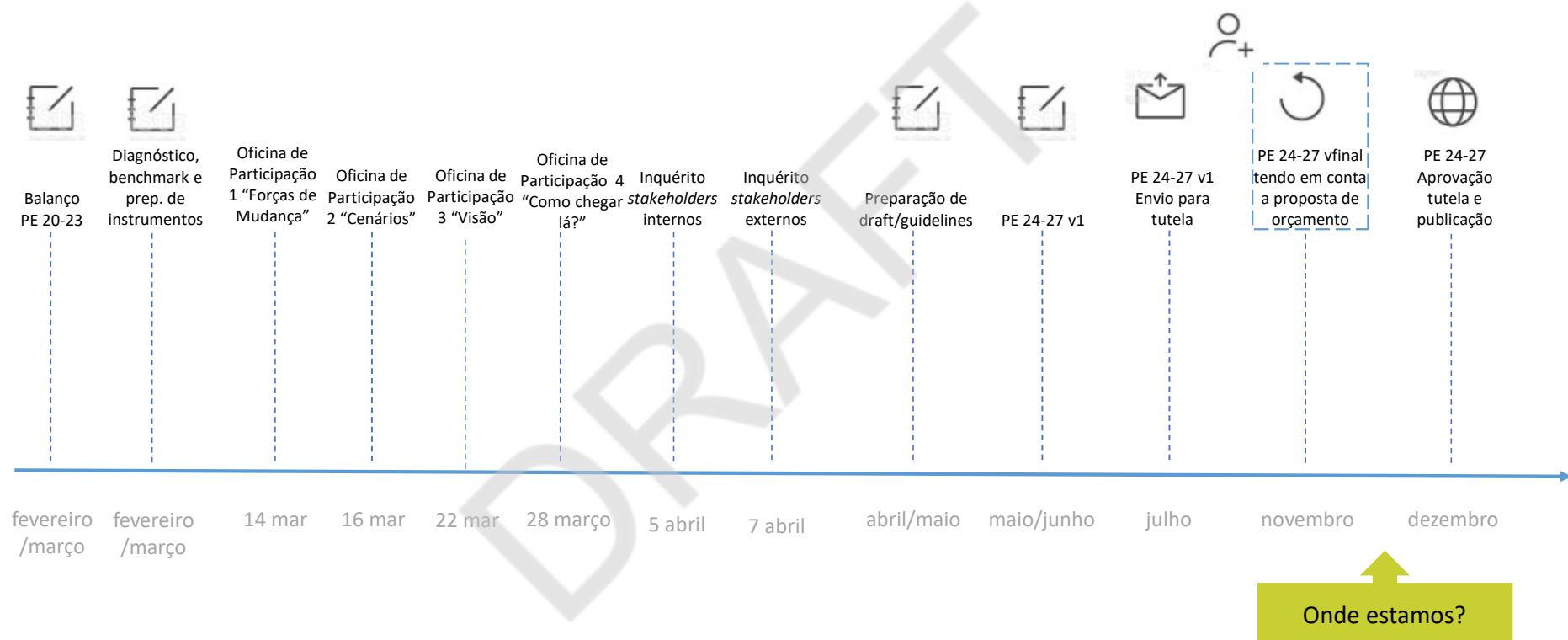
Potenciais fontes de receitas

SIOE+

I. ENQUADRAMENTO

O novo Plano Estratégico da DGAEP foi pensado e construído com base numa liderança sistémica e colaborativa, primando pelo facto de ter envolvido todas as pessoas da organização ao longo de vários meses, o que lhe confere um alinhamento das expectativas individuais e organizacionais em prol da visão da DGAEP para o próximo ciclo avaliativo.

II. ETAPAS DO PLANO ESTRATÉGICO



III. ESTRATÉGIA

missão

apoiar a definição, acompanhamento, monitorização e avaliação das políticas para a AP, assegurando a informação e garantindo o apoio aos órgãos e serviços nos domínios do recrutamento, da organização e gestão, dos regimes de emprego e da gestão de RH

visão

ser reconhecida como o serviço de referência sobre a Administração e o Emprego Público

valores

Colaboração
Comunicação
Inovação
Qualidade
Responsabilidade

III. ESTRATÉGIA | Eixo da Visão

Centro de competências em emprego público e organização do Estado

Referência no recrutamento para AP

Transição digital

Dados estatísticos de entidades e trabalhadores da administração pública para apoio à decisão

Políticas de emprego público e organização do Estado

Gestão centrada nas pessoas

III. ESTRATÉGIA | agenda 2030 desenvolvimento sustentável

INTEGRAÇÃO DOS ODS NA ESTRATÉGIA PARA A SUSTENTABILIDADE

		OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL [ODS]			
OE 1	Consolidar a DGAEP como marca de excelência em matérias de Emprego Público e Organização do Estado	16			
OE 2	Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional	17			
OE 3	Ser o principal recrutador da AP	5	10		
OE 4	Reforçar a independência, isenção e competência técnica da DGAEP, afirmando-se como suporte à definição e execução de políticas	8	10	16	
OE 5	Implementar uma cultura digital focada na sustentabilidade e qualidade de serviço	5	8	10	11
OE 6	Promover uma cultura organizacional centrada nas pessoas e em ambientes de trabalho saudáveis na AP	3	5	10	11

ODS 3 Saúde de qualidade | ODS 5 Igualdade de género | ODS 8 Trabalho digno e crescimento económico

ODS 10 Reduzir as desigualdades | ODS 11 Cidades e comunidades sustentáveis

ODS 16 Paz, justiça e instituições eficazes | ODS 17 Parcerias p/ implementação dos objetivos

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

CENTRO DE COMPETÊNCIAS EM EMPREGO PÚBLICO E ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

OE 1 Consolidar a DGAEP como marca de excelência em matérias de Emprego Público e Organização do Estado

INVESTIMENTO

	2024	2025	2026	2027	2024-27	
OO 1	Promover a marca DGAEP através de uma comunicação de excelência	7 FTE * 30 000 €	10 FTE 130 000 €	8 FTE 30 000 €	8 FTE 30 000 €	3 FTE + 7 FTE 220 000 €
OO 2	Desenvolver a marca DGAEP através de práticas de qualidade	4 FTE 100 000 €	5 FTE 105 000 €	3 FTE 25 000 €	3 FTE 25 000 €	2 FTE + 3 FTE 255 000 €
OO 3	Expandir a marca DGAEP através da inovação organizacional e do trabalho colaborativo	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE
OO 4	Reforçar a marca DGAEP através do rigor procedimental	7 FTE	7 FTE	7 FTE	7 FTE	7 FTE
TOTALS						
		22 FTE 130 000 €	26 FTE 235 000 €	22 FTE 55 000 €	22 FTE 55 000 €	5 FTE + 21 FTE 475 000 €

* FTE = Full-Time Equivalent

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 1 Consolidar a DGAEP como marca de excelência em matérias de Emprego Público e Organização do Estado

OO 1 Promover a marca DGAEP através de uma comunicação de excelência	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Aumentar a visibilidade institucional	3 FTE 20 000 €	3 FTE 10 000 €	3 FTE 10 000 €	3 FTE 10 000 €	3 FTE 50 000 €
Melhorar a UX (experiência do utilizador) dos canais de comunicação institucionais		2 FTE 100 000 €			2 FTE 100 000 €
Melhorar a eficiência e eficácia do apoio institucional	3 FTE	3 FTE	3 FTE	3 FTE	3 FTE
Promover a partilha de informação com os diferentes <i>stakeholders</i>	1 FTE 10 000€	1 FTE 10 000€	1 FTE 10 000€	1 FTE 10 000€	1 FTE 40 000€
Simplificar a linguagem dos documentos e/ou comunicações		1 FTE 10 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 30 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 1 Consolidar a DGAEP como marca de excelência em matérias de Emprego Público e Organização do Estado

OO 2 Desenvolver a marca DGAEP através de práticas de qualidade	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Promover a gestão do conhecimento, assegurando a memória organizacional	4 FTE 100 000 €	4 FTE 100 000 €	2 FTE 20 000 €	2 FTE 20 000 €	2 FTE + 2 FTE 240 000 €
Estudar e monitorizar o impacto externo da DGAEP		1 FTE 5 000 €	1 FTE 5 000 €	1 FTE 5 000 €	1 FTE 15 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 1 Consolidar a DGAEP como marca de excelência em matérias de Emprego Público e Organização do Estado

OO 3

Expandir a marca DGAEP através da inovação organizacional e do trabalho colaborativo

INVESTIMENTO

	2024	2025	2026	2027	2024-27
Inovar na prestação do serviço público	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Reforçar ou estabelecer parcerias estratégicas (c/ universidades e entidades congéneres europeias) para partilha de conhecimento e boas práticas e desenvolvimento de projetos comuns	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Incentivar o diálogo social no reforço da relação com os parceiros sociais da AP	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 1 Consolidar a DGAEP como marca de excelência em matérias de Emprego Público e Organização do Estado

OO 4 Reforçar a marca DGAEP através do rigor procedimental

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Harmonizar procedimentos e orientações	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE
Assegurar a qualidade e clareza da informação	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Simplificar e modernizar os processos de suporte à resolução dos conflitos coletivos de trabalho (inc. equipa de negociação)	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

DADOS ESTATÍSTICOS DE ENTIDADES E TRABALHADORES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA PARA APOIO À DECISÃO

		INVESTIMENTO				
OE 2	Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional	2024	2025	2026	2027	2024-27
OO 1	Ampliar a abrangência dos dados tratados para fins estatísticos	15 FTE 100 000 €	15 FTE 100 000 €	15 FTE 100 000 €	15 FTE 100 000 €	15 FTE 400 000 €
OO 2	Melhorar a qualidade das ferramentas de apoio no âmbito do SIOE	7 FTE 50 000 €	7 FTE 50 000 €	7 FTE 50 000 €	7 FTE 50 000 €	7 FTE 200 000 €
OO 3	Inovar na recolha e difusão da informação	4 FTE 1 000 €	4 FTE 1 000 €	4 FTE 1 000 €	4 FTE 1 000 €	4 FTE 4 000 €
OO 4	Colaborar na obtenção de informação estatística	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE
OO 5	Reforçar a credibilidade através do compromisso institucional		7 FTE	3 FTE	3 FTE	4 FTE + 3 FTE
TOTALIS		28 FTE 151 000 €	35 FTE 151 000 €	31 FTE 151 000 €	31 FTE 151 000 €	4 FTE + 31 FTE 604 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 2 Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional

OO 1	Ampliar a abrangência dos dados tratados para fins estatísticos	INVESTIMENTO				
		2024	2025	2026	2027	2024-27
	Desenvolver metodologias adequadas à recolha, análise e tratamento dos dados do SIOE+ (inc. salvaguarda da confidencialidade dos dados)	10 FTE 50 000 €	10 FTE 50 000 €	10 FTE 50 000 €	10 FTE 50 000 €	10 FTE 200 000 €
	Produzir informação estatística robusta, fiável e atual, capaz de apoiar a adoção de políticas e criação de conhecimento	5 FTE 50 000 €	5 FTE 50 000 €	5 FTE 50 000 €	5 FTE 50 000 €	5 FTE 200 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 2 Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional

OO 2

Melhorar a qualidade das ferramentas de apoio no âmbito do SIOE

INVESTIMENTO

	2024	2025	2026	2027	2024-27
Melhorar a qualidade do sistema de informação organizacional	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE
Modernizar as ferramentas tecnológicas usadas no tratamento estatístico	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE 200 000 €
Apoiar a capacitação dos utilizadores do SIOE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 2 Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional

OO 3 Inovar na recolha e difusão da informação

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Desenvolver novos métodos de recolha de informação	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Avaliar o impacto da informação difundida	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Diversificar a tipologia de informação e os suportes para a sua difusão	2 FTE 1 000 €	2 FTE 1 000 €	2 FTE 1 000 €	2 FTE 1 000 €	2 FTE 4 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 2 Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional

OO 4 Colaborar na obtenção de informação estatística

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Organizar e potenciar a informação recebida no âmbito da colaboração institucional	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Potenciar a rede de contactos externos	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 2 Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional

OO 5 Reforçar a credibilidade através do compromisso institucional

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Assegurar a conformidade da produção e difusão das estatísticas de emprego público com as exigências nacionais e europeias aplicáveis às estatísticas oficiais		6 FTE	2 FTE	2 FTE	4 FTE + 2 FTE
Reforçar a colaboração interinstitucional com autoridades estatísticas oficiais		1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

REFERÊNCIA NO RECRUTAMENTO PARA AP

INVESTIMENTO

OE 3	Ser o principal recrutador da AP	2024	2025	2026	2027	2024-27
OO 1	Reforçar canais de comunicação do Emprego Público	3 FTE 20 000 €	3 FTE 20 000 €	3 FTE 20 000 €	3 FTE 20 000 €	3 FTE 80 000 €
OO 2	Inovar no recrutamento para a Administração Pública	4 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE + 2 FTE 200 000 €
OO 3	Assegurar a qualidade na resposta às necessidades de RH do setor público	20 FTE 300 000 €	25 FTE 300 000 €	30 FTE 300 000 €	35 FTE 300 000 €	35 FTE 1 200 000 €
TOTAIS		27 FTE 370 000 €	30 FTE 370 000 €	35 FTE 370 000 €	40 FTE 370 000 €	2 FTE + 40 FTE 1 480 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 3 Ser o principal recrutador da AP

OO 1	Reforçar canais de comunicação do Emprego Público	INVESTIMENTO				
		2024	2025	2026	2027	2024-27
	Reforçar a visibilidade externa do Emprego Público	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	
	Capacitar os organismos da AP com conhecimentos e ferramentas práticas no âmbito do recrutamento	20 000 €	20 000 €	20 000 €	20 000 €	3 FTE 80 000 €
OO 2	Inovar no recrutamento para a Administração Pública	INVESTIMENTO				
		2024	2025	2026	2027	2024-27
	Agilizar o processo de recrutamento através da utilização de tecnologias como IA e <i>machine learning</i>	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2 FTE 50 000 €	2FTE 200 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 3 Ser o principal recrutador da AP

OO 3

Assegurar a qualidade na resposta às necessidades de recursos humanos do setor público

INVESTIMENTO

	2024	2025	2026	2027	2024-27
Prestar serviços de recrutamento para a Administração Pública	10 FTE 200 000 €	15 FTE 200 000 €	20 FTE 200 000 €	25 FTE 200 000 €	25 FTE 800 000 €
Fortalecer a capacidade de desenvolvimento do negócio	10 FTE 100 000 €	10 FTE 100 000 €	10 FTE 100 000 €	10 FTE 100 000 €	10 FTE 400 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

POLÍTICAS DE EMPREGO PÚBLICO E ORGANIZAÇÃO DO ESTADO

INVESTIMENTO

OE 4	Reforçar a independência, isenção e competência técnica, afirmando-se como suporte à definição e execução de políticas	2024	2025	2026	2027	2024-27
OO 1	Promover a qualidade das políticas públicas	12 FTE 730 000 €	12 FTE 910 000 €	12 FTE 180 000 €	12 FTE 180 000 €	12 FTE 2 000 000 €
OO 2	Promover uma cultura organizacional de autonomia técnica e científica	4 FTE	4 FTE	3 FTE	3 FTE	1 FTE + 3 FTE
OO 3	Formar e capacitar no âmbito do emprego público e organização do Estado	11 FTE	11 FTE	11 FTE	11 FTE	11 FTE
TOTALS		27 FTE 730 000 €	27 FTE 910 000 €	26 FTE 180 000 €	26 FTE 180 000 €	1 FTE + 26 FTE 2 000 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 4 Reforçar a independência, isenção e competência técnica, afirmando-se como suporte à definição e execução de políticas

OO 1 Promover a qualidade das políticas públicas	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Acompanhar e avaliar as políticas na área do emprego público	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE	4 FTE
Contribuir para o desenho, implementação e avaliação das políticas públicas (inc. SIADAP)	6 FTE 730 000 €	6 FTE 910 000 €	6 FTE 180 000 €	6 FTE 180 000 €	6 FTE 2 000 000 €
Harmonizar procedimentos e orientações	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE	2 FTE
OO 2 Promover uma cultura organizacional de autonomia técnica e científica	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Criar ferramentas e/ou métodos que reforcem a autonomia técnica institucional	3FTE	3FTE	2FTE	2FTE	2 FTE + 1 FTE
Adotar comportamentos que promovam a independência, isenção e competência técnica	1FTE	1FTE	1FTE	1FTE	1 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 4 Reforçar a independência, isenção e competência técnica, afirmando-se como suporte à definição e execução de políticas

OO 3 Formar e capacitar no âmbito do emprego público e organização do Estado

INVESTIMENTO

	2024	2025	2026	2027	2024-27
Formar os trabalhadores da DGAEP no âmbito do emprego público e organização do Estado (inc. <i>onboarding</i>)	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Apoiar o governo, os órgãos ou serviços da AP em matérias de emprego público e organização do Estado	10 FTE	10 FTE	10 FTE	10 FTE	10 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

TRANSIÇÃO DIGITAL

OE 5 Implementar uma cultura digital focada na sustentabilidade e qualidade de serviço

INVESTIMENTO

	2024	2025	2026	2027	2024-27
OO 1 Redefinir o ecossistema TIC para assegurar a qualidade dos serviços prestados	4 FTE				4 FTE
OO 2 Promover a inovação em linha com o Plano de Ação para a Transição Digital	6 FTE 130 000 €	6 FTE 110 000 €	3 FTE 30 000 €	3 FTE 30 000 €	3 FTE + 3 FTE 300 000 €
OO 3 Apostar na equidade digital como base para a sustentabilidade organizacional	3 FTE 80 000 €	3 FTE 80 000 €	3 FTE 80 000 €	3 FTE 80 000 €	3 FTE 320 000 €
TOTAIS	13 FTE 210 000 €	9 FTE 190 000 €	3 FTE 110 000 €	3 FTE 110 000 €	7 FTE + 6 FTE 620 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 5 Implementar uma cultura digital focada na sustentabilidade e qualidade de serviço

OO 1	Redefinir o ecossistema TIC para assegurar a qualidade dos serviços prestados	INVESTIMENTO				
		2024	2025	2026	2027	2024-27
	Diagnosticar necessidades TIC	2 FTE				2 FTE
	Definir o Plano Estratégico de Sistemas de Informação	2 FTE				2 FTE

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 5 Implementar uma cultura digital focada na sustentabilidade e qualidade de serviço

OO 2 Promover a inovação em linha com o Plano de Ação para a Transição Digital

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2025-27
Criação de um balcão único com vista à simplificação da informação produzida pela DGAEP, através da ferramenta "ticketing", integrada no website	1 FTE 30 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 60 000 €
Desmaterializar todos os processos da DGAEP	5 FTE 100 000 €	5 FTE 100 000 €	2 FTE 20 000 €	2 FTE 20 000 €	3 FTE + 2 FTE 240 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 5 Implementar uma cultura digital focada na sustentabilidade e qualidade de serviço

OO 3 Apostar na equidade digital como base para a sustentabilidade organizacional

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Renovar o parque informático	1 FTE 50 000 €	1 FTE 50 000 €	1 FTE 50 000 €	1 FTE 50 000 €	1 FTE 200 000 €
Assegurar a segurança dos sistemas de informação	2 FTE 30 000 €	2 FTE 30 000 €	2 FTE 30 000 €	2 FTE 30 000 €	2 FTE 120 000 €
Desenvolver uma cultura digital					

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

GESTÃO CENTRADA NAS PESSOAS

OE 6 Promover uma cultura organizacional centrada nas pessoas e em ambientes de trabalho saudáveis na AP

		INVESTIMENTO				
		2024	2025	2026	2027	2024-27
OO 1	Melhorar a comunicação interna envolvendo toda a organização	1 FTE 10 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 10 000 €	1 FTE 40 000 €
OO 2	Inovar a cultura organizacional	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
OO 3	Promover uma cultura organizacional socialmente responsável	1 FTE 11 000 €	1 FTE 11 000 €	1 FTE 11 000 €	1 FTE 11 000 €	1 FTE 44 000 €
TOTALS		3 FTE 21 000 €	3 FTE 21 000 €	3 FTE 21 000 €	3 FTE 21 000 €	3 FTE 84 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 6 Promover uma cultura organizacional centrada nas pessoas e em ambientes de trabalho saudáveis na AP

OO 1 Melhorar a comunicação interna envolvendo toda a organização

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Fazer evoluir a identidade organizacional, aumentando o sentimento de pertença	1 FTE 5 000 €	1 FTE 5 000 €	1 FTE 5 000 €	1 FTE 5 000 €	1 FTE 20 000 €
Divulgar boas práticas	5 000€	5 000€	5 000€	5 000€	20 000€

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 6 Promover uma cultura organizacional centrada nas pessoas e em ambientes de trabalho saudáveis na AP

OO 2 Inovar a cultura organizacional

	INVESTIMENTO				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
Apostar em novos modelos de trabalho e gestão de pessoas	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE	1 FTE
Criar novas formas de capacitar e valorizar as pessoas					

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

OE 6 Promover uma cultura organizacional centrada nas pessoas e em ambientes de trabalho saudáveis na AP

OO 3

Promover uma cultura organizacional socialmente responsável

INVESTIMENTO

	2024	2025	2026	2027	2024-27
Capacitar trabalhadores (inc. dirigentes)	10 000 €	10 000 €	10 000 €	10 000 €	40 000 €
Contribuir para a criação de ambientes de trabalho saudáveis, avaliando o seu impacto sobre o bem-estar organizacional	1 FTE 1 000 €	1 FTE 1 000 €	1 FTE 1 000 €	1 FTE 1 000 €	1 FTE 4 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

RESUMO

INVESTIMENTO

		2024	2025	2026	2027	2024-27
OE 1	Consolidar a DGAEP como marca de excelência em matérias de Emprego Público e Organização do Estado	22 FTE 130 000 €	26 FTE 235 000 €	22 FTE 55 000 €	22 FTE 55 000 €	5 FTE + 21 FTE 475 000 €
OE 2	Reforçar a posição da DGAEP no contexto do Sistema Estatístico Nacional	28 FTE 151 000 €	35 FTE 151 000 €	31 FTE 151 000 €	31 FTE 151 000 €	4 FTE + 31 FTE 604 000 €
OE 3	Ser o principal recrutador da AP	27 FTE 370 000 €	30 FTE 370 000 €	35 FTE 370 000 €	40 FTE 370 000 €	2 FTE + 40 FTE 1 480 000 €
OE 4	Reforçar a independência, isenção e competência técnica da DGAEP, afirmando-se como suporte à definição e execução de políticas	27 FTE 730 000 €	27 FTE 910 000 €	26 FTE 180 000 €	26 FTE 180 000 €	1 FTE + 26 FTE 2 000 000 €
OE 5	Implementar uma cultura digital focada na sustentabilidade e qualidade de serviço	13 FTE 210 000 €	9 FTE 190 000 €	3 FTE 110 000 €	3 FTE 110 000 €	7 FTE + 6 FTE 620 000 €
OE 6	Promover uma cultura organizacional centrada nas pessoas e em ambientes de trabalho saudáveis na AP	3 FTE 21 000 €	3 FTE 21 000 €	3 FTE 21 000 €	3 FTE 21 000 €	3 FTE 84 000 €
TOTAIS*		120 FTE 1 612 000 €	132 FTE 1 877 000 €	122 FTE 887 000 €	125 FTE 887 000 €	19 FTE + 127 FTE 5 263 000 €

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

RESUMO

	NECESSIDADES DE RECURSOS HUMANOS				
	2024	2025	2026	2027	2024-27
INICIATIVAS AMBIÇÃO 2027	121	133	123	126	21 + 128
ESTRUTURA	29	29	29	29	29
Direção	3	3	3	3	3
Dirigentes intermédios	15	15	15	15	15
Secretariado da Direção	2	2	2	2	2
Suporte (contabilidade, manutenção do edifício, contratação pública, ...)	5	5	5	5	5
CRESAP	4	4	4	4	4
TOTAL 2024-27	150	162	152	155	
△ (2024-27 / 2023-20)*	+ 24	+ 36	+ 26	+ 29	

* Mapa de pessoal 2023 = 126 pessoas

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

RESUMO

	NECESSIDADES FINANCEIRAS			
	2024	2025	2026	2027
INICIATIVAS AMBIÇÃO 2027 (investimento)	1 287 000€	1 497 000€	837 000€	812 000€
Recursos Humanos				
Quadro de Pessoal DGAEP	5 143 000€	5 554 440,00 €	5 211 573,33 €	5 314 433,33 €
RH em RVP	2 400 000€	2 400 000€	2 400 000€	2 400 000€
Pessoal em Gabinetes	281 000€	281 000€	281 000€	281 000€
Outros encargos				
Representação Nacional (EIPA, etc)	70 000€	70 000€	70 000€	70 000€
Encargos com o Edifício (Onerosidade, etc)	400 000€	200 000€	200 000€	200 000€
Outras despesas de funcionamento	200 000€	200 000€	200 000€	200 000€
TOTAL 2024-27	9 781 000€	10 202 440 €	9 199 573 €	9 277 433 €

* Mapa de pessoal 2023 = 126 pessoas

5 projetos chave

Academia do Emprego Público

Novo dispositivo de acompanhamento do emprego público

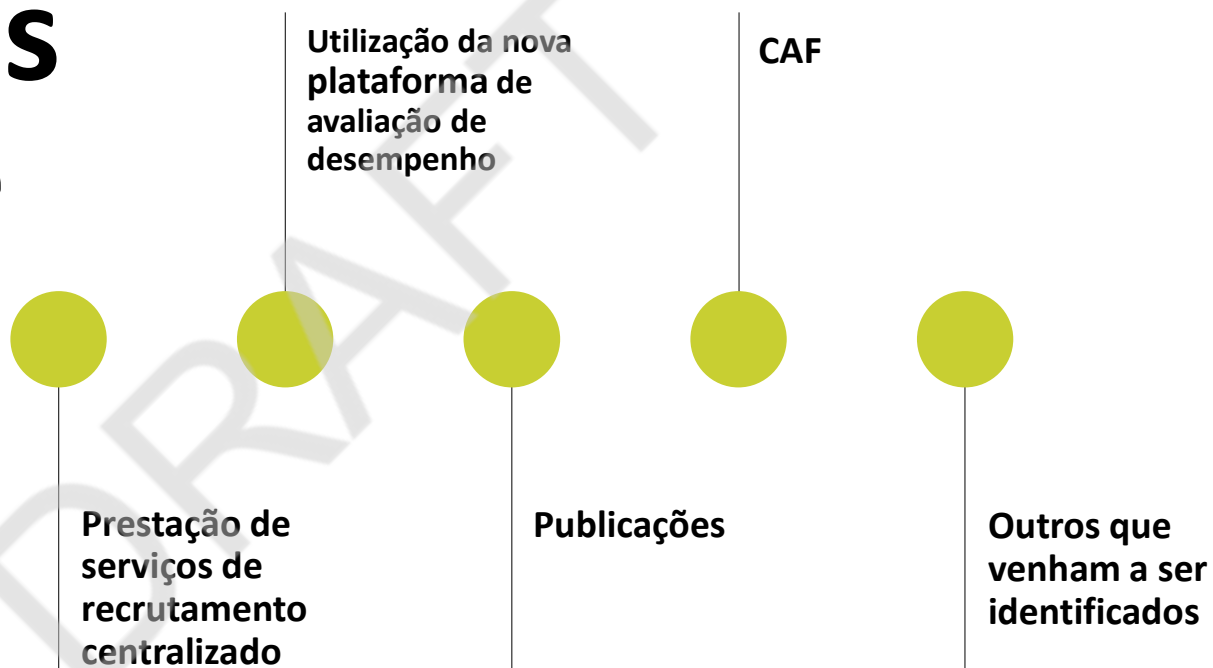
Digitalização transversal da DGAEP

Novo paradigma de recrutamento na AP

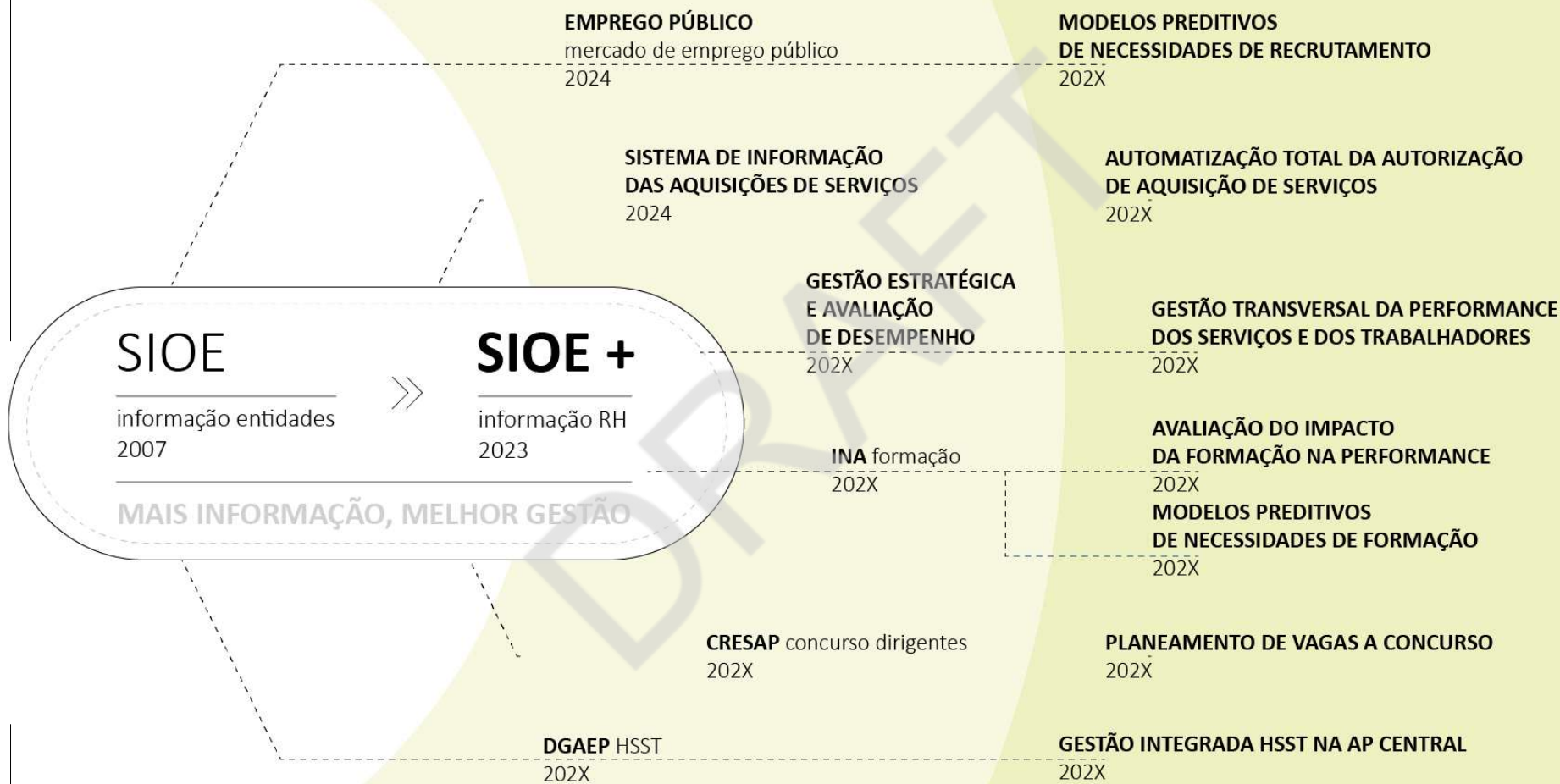
Novo SIADAP
(legislação, capacitação, solução tecnológica)

III. ESTRATÉGIA | ambição2027

potenciais fontes de receitas



III. ESTRATÉGIA | ambição2027



PLANO ESTRATÉGICO 2024.27


direção-geral da administração
e do emprego público

dezembro 2023

obrigado