



TRANSPARÊNCIA
E **IGUALDADE** DE
UNIFORMIDADE OPORTUNIDADES
NA APLICAÇÃO DE
MÉTODOS DE SELEÇÃO
E **SIMPLIFICAÇÃO**
AGILIZAÇÃO PROCESSUAL
RACIONALIZAÇÃO
DE MEIOS

Mais informações:

TELEFONE:

214 465 406 / 07

Das 9H30 às 17H30

E-MAIL:

RCservicos@ina.pt

RCcandidatos@ina.pt

www.ina.pt



**RECRUTAMENTO
CENTRALIZADO
NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

RECRUTAMENTO CENTRALIZADO

O que é?

É uma **modalidade de procedimento concursal**, prevista na Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, que visa dotar a Administração Pública de recursos humanos qualificados, salvaguardando o **mérito, a eficiência e a transparência**.

Como se processa?

Tendo por base o levantamento das necessidades de vários órgãos e serviços, desenvolve-se o processo de **recrutamento e seleção de candidatos**, em dois momentos principais:

- **O procedimento de constituição de reserva** – este procedimento visa a constituição de uma reserva, resultante da aplicação de dois métodos de seleção: a prova de conhecimentos e a avaliação psicológica;
- **O procedimento de oferta de colocação do candidato** – nesta fase, os candidatos na reserva têm a oportunidade de se candidatar aos postos de trabalho em oferta, mediante a realização de uma entrevista profissional de seleção.

Quem assegura?

O procedimento de recrutamento centralizado é assegurado pela **Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas – INA**.

Onde decorrem as candidaturas?

O procedimento de recrutamento centralizado decorre, via *online*, na **Bolsa de Emprego Público – BEP** (www.bep.gov.pt).

