

## **Carta de missão**

### **Direção-geral da Administração e do Emprego Público**

#### **1. MISSÃO DO ORGANISMO**

A DGAEP apoia a definição de políticas para a Administração Pública nos domínios do desenvolvimento organizacional e da governação dos organismos públicos, dos regimes de emprego e de proteção social dos trabalhadores em funções públicas, da gestão dos recursos humanos e das políticas remuneratórias e ainda da produção de estatísticas de emprego público. A DGAEP assegura a divulgação da informação e dinamização das medidas adotadas e contribui para a avaliação da sua execução.

#### **2. PRINCIPAIS SERVIÇOS PRESTADOS**

- Apoio técnico e consultoria no âmbito, designadamente, dos regimes de emprego público, avaliação de desempenho, proteção social e relações coletivas, bem como estruturas organizacionais e avaliação de serviços;
- Apoio técnico à gestão e desenvolvimento de recursos humanos;
- Apoio à definição das políticas remuneratórias e de reconhecimento do mérito;
- Planeamento, avaliação e controlo do emprego público, incluindo a difusão de informação estatística;
- Gestão e disponibilização de informação sobre a Administração Pública e seus recursos humanos;
- Investigação no domínio das políticas públicas na área da administração e gestão públicas.

#### **3. ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS**

A DGAEP focaliza a sua atividade:

- No âmbito das políticas de emprego público e de organização da Administração do Estado.
- No âmbito das orientações gerais de gestão para a Administração Pública:
- Melhoria de processos e simplificação da estrutura organizativa;
- Melhoria das atividades de suporte;
- Controlo e redução de custos;
- Reforço dos instrumentos de gestão.

#### **4. OBJETIVOS A ATINGIR NO QUINQUÉNIO 2013-2017:**

Objetivos Estratégicos

- OE 1: Apoiar o processo de reforma do Estado.
- OE 2: Garantir o apoio técnico na aplicação dos regimes de emprego e da gestão de recursos humanos.
- OE 3: Garantir o apoio na definição e aplicação de instrumentos de gestão, de sistematização e caracterização dos recursos humanos da Administração Pública.