



Pessoas, talento e futuro

A primavera chegou, e com ela iniciamos um período que pretende ser de renovação, de criação de novas ideias e de preparação do futuro que desejamos para a Administração Pública (AP).

Nesta edição do **radar**, damos conta da nossa participação no 1.º Fórum de Gestão de Pessoas no Setor Público – Missão Possível, onde se falou de desafios para o futuro, que passam pela criação de medidas que permitam ter uma Administração Pública mais alinhada com as expectativas das novas gerações.

Para tornar a AP mais atrativa para os jovens talentos, importa igualmente acompanhar as boas práticas que surgem nos fóruns de decisão internacionais, onde reforçamos a nossa presença com a integração em dois grupos de trabalho internacionais do ISO/TC 258.

À medida que avançamos neste período de renovação, reafirmamos o compromisso de continuar a cultivar uma Administração Pública mais moderna, colaborativa e preparada para responder aos desafios do futuro.

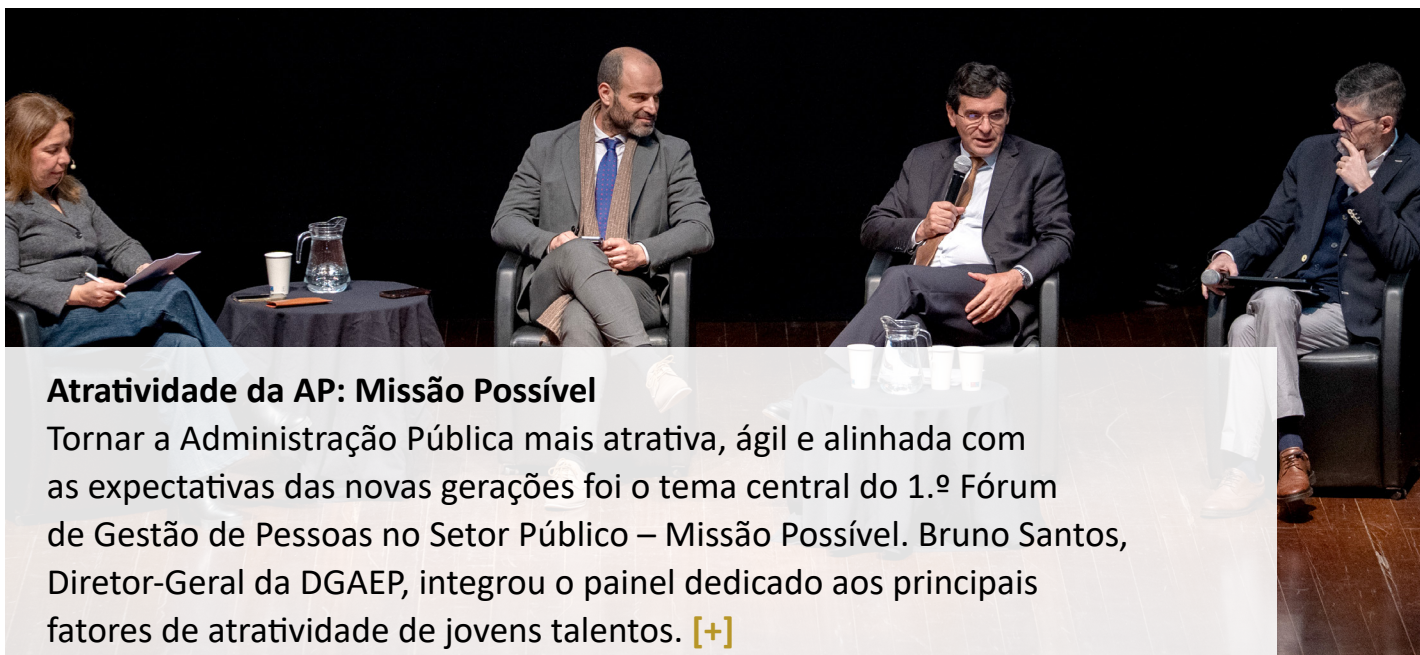
Bruno Miguel Santos
Diretor-Geral

nº 12 | 04.2026

radar

notícias da administração pública

Pensar o futuro



Atratividade da AP: Missão Possível

Tornar a Administração Pública mais atrativa, ágil e alinhada com as expectativas das novas gerações foi o tema central do 1.º Fórum de Gestão de Pessoas no Setor Público – Missão Possível. Bruno Santos, Diretor-Geral da DGAEP, integrou o painel dedicado aos principais fatores de atratividade de jovens talentos. [\[+\]](#)

Olhar além-fronteiras

Participação internacional reforçada

Integrámos dois novos grupos de trabalho internacionais no âmbito da normalização da Gestão de Projetos. O primeiro vai desenvolver um referencial internacional de competências, enquanto o segundo centra-se na definição de princípios, conceitos e orientações para a utilização responsável da inteligência artificial. [\[+\]](#)

Mais estratégia para os recursos humanos

Da última reunião do Grupo de Trabalho da EUPAN, promovida no âmbito da presidência cipriota, uma das conclusões que trouxemos foi a necessidade de apostar numa gestão de recursos humanos mais estratégica, integrada e sustentada em evidências. [\[+\]](#)

AP mais digital

SIOE SISTEMA DE INFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO ESTADO
dgaep

REGISTO DE DADOS DE RECURSOS HUMANOS

até **15. abr. 2026**

Está a decorrer, até 15 de abril, mais um período para as entidades inserirem os dados de caracterização de recursos humanos no SIOE, ferramenta fundamental para assegurar a transparência, apoiar decisões estratégicas e melhorar a gestão e eficiência da Administração Pública. [\[+\]](#)

Digitalização dos serviços partilhados em debate

A transformação digital nos serviços partilhados e compras públicas é o tema central da conferência que a eSPap promove no dia 21 de abril, no Centro de Congressos de Lisboa. Bruno Santos, Diretor-Geral da DGAEP, é um dos oradores convidados. [\[+\]](#)

Valor que se reconhece



Data marcada

até **15 abr** Registo de dados de Recursos Humanos SIOE

21 abr Conferência SP+ PRR – Transformação Digital nos Serviços Partilhados e Compras Públicas Centro de Congressos de Lisboa

15 mai Publicação Síntese Estatística do Emprego Público (SIEP) [1º trimestre 2026]

21 e 22 mai 14º Congresso Nacional da Administração Pública Reforma do Estado: Pessoas, Processos e Tecnologia Centro de Congressos de Lisboa

Caso pretenda anular a subscrição, envie email para comunicacao@dgaep.gov.pt