



## Pessoas, competências e transformação

O verão convida a abrandar o ritmo, mas também a olhar em frente. É um tempo propício para refletir sobre as mudanças que já estão a transformar a Administração Pública e sobre as competências, os talentos e as lideranças necessárias para responder aos desafios que se avizinham.

Nesta edição do **radar**, destacamos temas que ajudam a pensar o futuro: o que procuram os jovens quando escolhem um empregador, o impacto da Inteligência Artificial na gestão de pessoas, as novas competências exigidas às organizações e as aprendizagens que resultam da cooperação e partilha de experiências a nível internacional.

Ao entrarmos na segunda metade do ano, renovamos o compromisso de contribuir para uma Administração Pública mais atrativa, mais qualificada e mais preparada para transformar os desafios de hoje em oportunidades para o futuro.

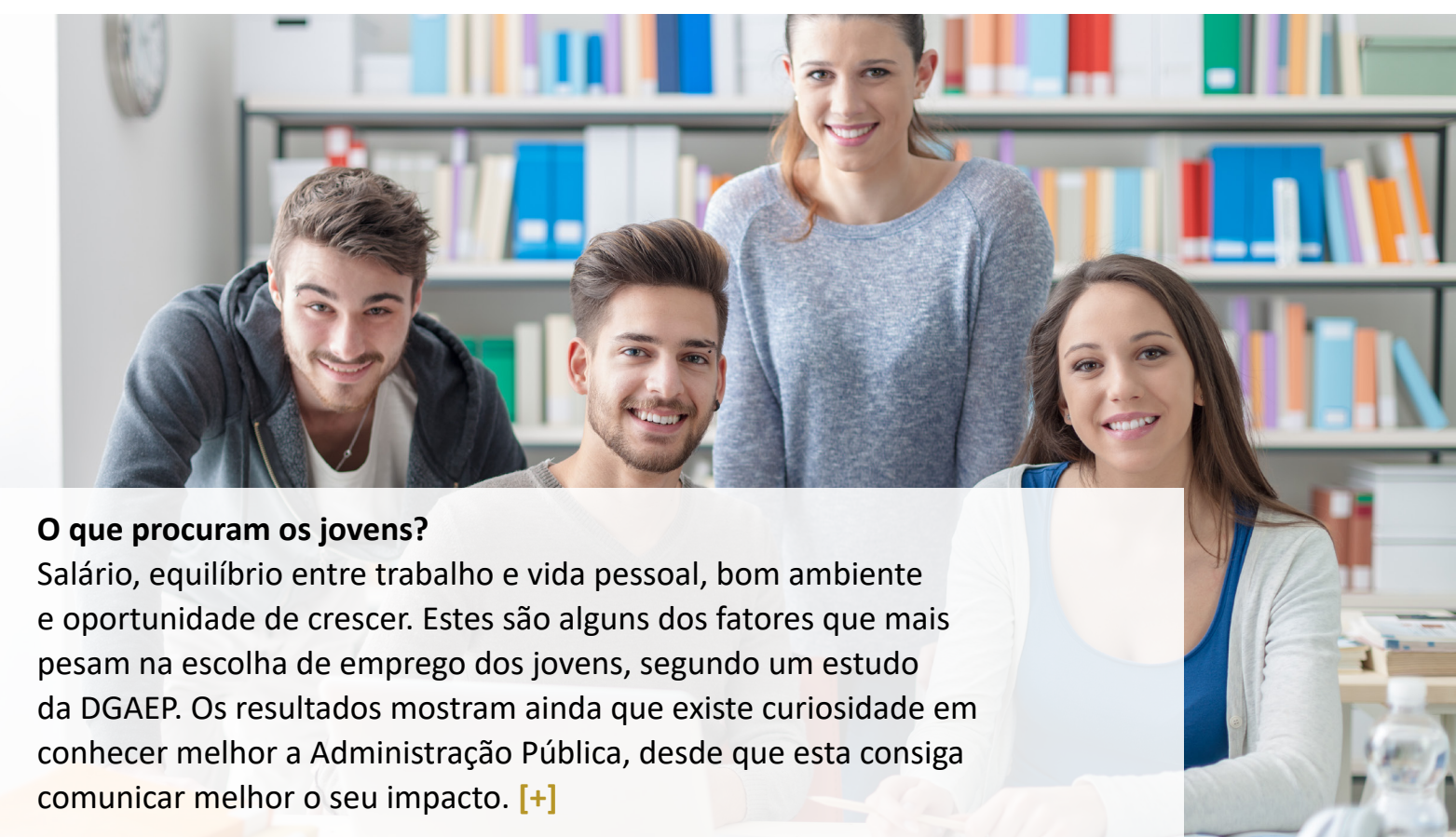
Bruno Miguel Santos  
Diretor-Geral

n.º 15 | 07.2026

# radar

notícias da administração pública

## Pensar o futuro



### O que procuram os jovens?

Salário, equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, bom ambiente e oportunidade de crescer. Estes são alguns dos fatores que mais pesam na escolha de emprego dos jovens, segundo um estudo da DGAEP. Os resultados mostram ainda que existe curiosidade em conhecer melhor a Administração Pública, desde que esta consiga comunicar melhor o seu impacto. [\[+\]](#)

### O fator humano da IA

A Inteligência Artificial está a mudar a forma como recrutamos, avaliamos e desenvolvemos pessoas, mas serão as competências humanas a fazer a diferença. Esta foi uma das conclusões do webinar Novas Competências em Recursos Humanos na Era da Inteligência Artificial, no qual participou o Diretor-Geral da DGAEP, Bruno Santos, defendendo uma utilização estratégica da IA ao serviço das pessoas e das organizações. [\[+\]](#)

### O futuro dos serviços de emprego

A OCDE analisou 74 países e concluiu que os serviços públicos de emprego estão a reinventar-se. Inteligência Artificial, análise de dados e antecipação de competências são algumas das tendências apontadas para responder a um mercado de trabalho em rápida transformação. [\[+\]](#)

## AP mais digital

### O que faz um bom gestor de projetos?

O que deve saber fazer um gestor de projetos no século XXI? A futura norma ISO 21515 procura responder a esta questão. A DGAEP participa na sua elaboração, contribuindo para a criação de um referencial internacional de competências profissionais reconhecido à escala global. [\[+\]](#)

### Carreiras TIC: o que precisa saber

Transições, remunerações, recrutamento ou funções. A DGAEP disponibilizou uma versão comentada do regime das carreiras TIC para ajudar serviços e trabalhadores a navegar pelas principais alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 88/2023. [\[+\]](#)

## Olhar além-fronteiras



### Portugal inspira Sérvia

O que pode Portugal ensinar sobre a modernização da Administração Pública? Uma delegação sérvia visitou a DGAEP para conhecer projetos nas áreas da formação, gestão de pessoas, qualidade e atração de talento. A iniciativa permitiu trocar experiências e reforçar a cooperação entre os dois países. [\[+\]](#)

### Nos bastidores das pensões da UE

Como se financiam as pensões dos funcionários europeus? Especialistas dos Estados-Membros aprovaram as bases técnicas que irão sustentar o cálculo das futuras contribuições para o sistema de pensões da União Europeia. A DGAEP participou nos trabalhos em representação de Portugal. [\[+\]](#)

## O Pulso da AP

### Mais qualificações, novos desafios

A Administração Pública está mais qualificada do que nunca, mas enfrenta desafios cada vez mais exigentes. O mais recente Boletim Estatístico do Emprego Público (BOEP) revela uma força de trabalho com níveis de formação mais elevados e uma forte presença feminina, ao mesmo tempo que confirma uma tendência que continua a marcar o setor: o envelhecimento das pessoas trabalhadoras. [\[+\]](#)

## Gestão com impacto

### A qualidade entra na sala de aula

"Não complicar" foi uma das mensagens deixadas por escolas e instituições de ensino que partilharam a sua experiência com o modelo CAF. O webinar promovido pela DGAEP mostrou como a melhoria contínua, quando integrada no dia a dia das organizações, pode gerar resultados concretos na gestão e no desempenho. [\[+\]](#)

### O que fica depois do Congresso?

Partilha de conhecimento, aprendizagem e novas ideias para a transformação da Administração Pública. Este é o objetivo do 14.º Congresso Nacional da Administração Pública. Para o Diretor-Geral da DGAEP, Bruno Santos, o verdadeiro impacto mede-se através da forma como os participantes levam para as suas organizações as reflexões e experiências debatidas ao longo do evento. [\[+\]](#)

## Sinais de Mudança

A transformação da IA nos Recursos Humanos não está na tecnologia, mas na sua integração estratégica, alinhando dados, competências e liderança para decisões mais humanas e com impacto. A evidência recente mostra que o fator crítico não é a adoção, mas a maturidade organizacional e a capacidade de ligar a IA ao propósito e à estratégia.

**Fonte:** DGAEP (síntese do webinar APG, 17 de junho de 2026, enquadrada com literatura recente)

**Para aprofundar (EN):**

McKinsey (2025) – Superagency in the Workplace [mckinsey.com]

WEF (2025) – Future of Jobs Report [weforum.org]

OECD (2025) – Governing with AI [cadeproject.org]

AIHR (2025) – HR Trends Report [aihr.com]

## Valor que se reconhece



## Data marcada

**1 a 15 jul** SIOE+

Registo de dados de recursos humanos

**14 ago** Publicação

Síntese Estatística do Emprego Público (SIEP)

[2º trimestre 2026]