



Uma AP que acompanha a mudança

Embora o verão convide a abrandar o ritmo, na DGAEP mantemos o olhar atento à evolução das relações de trabalho, dos serviços públicos e da inovação tecnológica, conscientes de que a Administração Pública (AP) vive um processo contínuo de adaptação.

Neste contexto, temos vindo a promover iniciativas que procuram responder a estas transformações. São exemplo disso o roteiro técnico, que clarifica aspetos da negociação dos acordos coletivos de trabalho, e o reforço da parceria com a APODIT, que permitirá aprofundar o conhecimento sobre a evolução dos mercados de trabalho e das relações laborais.

A transformação digital não dá sinais de abrandamento. A participação da DGAEP na Rede de Simplificação e Tecnologias do Estado é reflexo da aposta firme na construção de uma AP mais moderna, ágil e inovadora.

É através deste trabalho colaborativo que continuaremos a contribuir para uma Administração Pública mais preparada para responder aos desafios do presente e às exigências do futuro.

Bruno Miguel Santos
Diretor-Geral

nº 16 | 08.2026

radar

notícias da administração pública

Conhecer para decidir



Pensar o trabalho que aí vem

Compreender melhor a evolução do trabalho é essencial para responder aos desafios do futuro. Foi com esse objetivo que a DGAEP e a APODIT reforçaram a sua parceria estratégica, aprofundando a cooperação na produção e partilha de conhecimento sobre mercado de trabalho e relações laborais. [\[+\]](#)

O que pode ser negociado?

O que pode, ou não, ser objeto de negociação coletiva na Administração Pública? Para ajudar a esclarecer esta questão, elaborámos um relatório técnico de apoio aos processos negociais, contribuindo para uma maior segurança jurídica e para soluções mais adequadas às relações laborais. [\[+\]](#)

Um guia para quem arbitra

Atualizámos o "Dossier do Árbitro" para refletir as alterações legislativas e a evolução recente da jurisprudência. O documento constitui uma ferramenta de apoio à resolução de conflitos coletivos de trabalho e à atividade arbitral. [\[+\]](#)

Inovação pública

A transformação faz-se em rede

A modernização da Administração Pública faz-se cada vez mais em colaboração. A definição do modelo de funcionamento dos Grupos Técnicos da Rede de Simplificação e Tecnologias do Estado representa mais um passo na construção de serviços públicos mais simples, digitais e centrados nas pessoas. [\[+\]](#)

Reconhecer o talento

Valorizar quem faz a diferença

O que têm em comum as melhores práticas de gestão de pessoas no setor público? A capacidade de criar organizações mais atrativas, inovadoras e centradas nas pessoas. É precisamente esse atributo que os Prémios Gestão de Pessoas no Setor Público, promovidos pela APG, procuram reconhecer e divulgar. [\[+\]](#)

Sinais de Mudança

Nas profissões mais expostas à automação por IA, o emprego dos trabalhadores entre os 22 e os 25 anos diminuiu 16% desde a disseminação da IA generativa no final de 2022.

E se a IA não eliminar profissões, mas sim o primeiro degrau das carreiras? Se as tarefas de entrada forem automatizadas, onde ganharão os jovens a experiência necessária para se tornarem os especialistas e dirigentes de amanhã? Estaremos perante um desafio de requalificação ou de reinvenção da aprendizagem no trabalho?

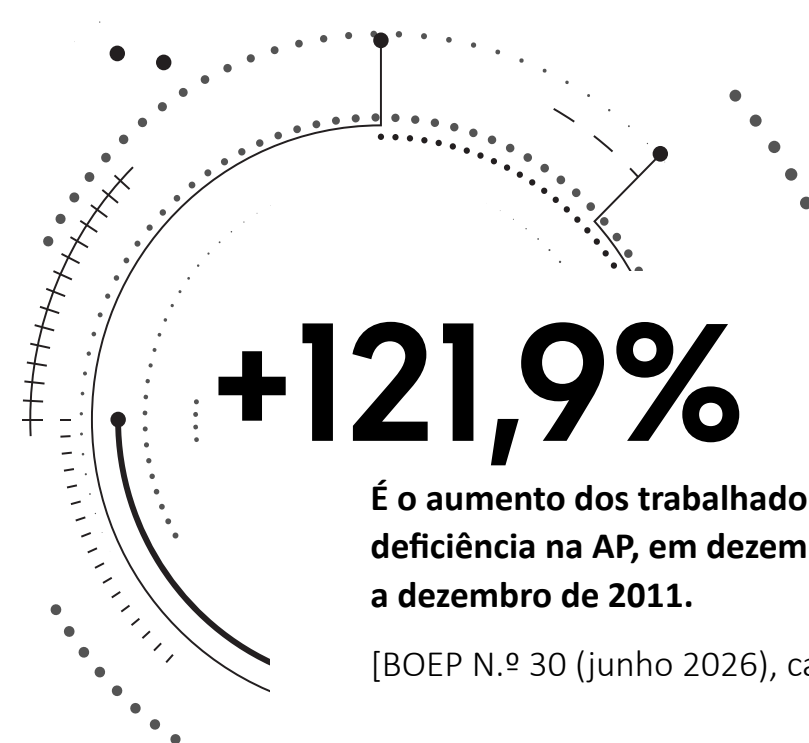
Fonte

Stanford Digital Economy Lab (dados ADP, EUA, jan. 2021-jul. 2025).

Para aprofundar

Stanford Digital Economy Lab (2025), *The AI Economic Indicators*; World Economic Forum (2026), *Artificial Intelligence and the Future of Entry-Level Work: A Framework for Safeguarding and Reinventing Early Career Pathways*.

Valor que se reconhece



Data marcada

14 ago **Publicação**
Síntese Estatística do Emprego Público (SIEP)
[2º trimestre 2026]

10 set **Lançamento**
Revista de Administração e Emprego Público (RAEP) N.º 11
10h00 | Biblioteca Central do Ministério das Finanças
[Terreiro do Paço]