



Dados, decisões e transformação

Com o regresso gradual à rotina após o verão, multiplicam-se os sinais de mudança que continuam a moldar a Administração Pública (AP). A crescente importância dos dados, da transformação digital e da informação para a tomada de decisão está a mudar a forma como trabalhamos e gerimos organizações.

Nesta edição do **radar**, destacamos novos instrumentos de apoio aos utilizadores do SIOE, os mais recentes indicadores sobre emprego público e o reconhecimento europeu do trabalho desenvolvido pela DGAEP no âmbito da transformação digital e da gestão de recursos humanos.

É neste contexto que continuaremos a contribuir para uma AP mais informada, mais digital e mais preparada para responder aos desafios de um mundo em constante transformação.

Bruno Miguel Santos
Diretor-Geral

nº 17 | 09.2026

radar

notícias da administração pública

O pulso da AP

Mais emprego, melhores salários

O emprego nas administrações públicas continua a crescer. A mais recente SIEP revela um aumento homólogo de 7 390 postos de trabalho, acompanhado por uma evolução positiva das remunerações. A Administração Pública ultrapassa agora os 768 mil trabalhadores, mantendo uma forte presença feminina e níveis de qualificação cada vez mais elevados. **[+]**

Os números ganham vida

Consultar estatísticas do emprego público tornou-se mais simples. A nova versão dos Gráficos Interativos da DGAEP permite explorar dados sobre emprego, remunerações e distribuição dos trabalhadores através de dashboards mais intuitivos, dinâmicos e acessíveis. **[+]**

Estado em transformação

SIOE: ajuda à distância de um clique

Manuais, FAQ, vídeos tutoriais e guias de preenchimento. A página de suporte do SIOE reúne mais de 25 recursos que ajudam entidades e utilizadores a navegar pelo sistema de forma mais autónoma, simples e eficiente. **[+]**

Europa destaca trabalho da DGAEP

A DGAEP é referenciada no mais recente relatório da Comissão Europeia sobre a transformação digital da Administração Pública portuguesa. Em destaque estão a informação estratégica sobre emprego público, a modernização da gestão de recursos humanos e as novas soluções digitais de recrutamento. **[+]**

Mais tempo para concluir projetos PRR

Os projetos de integração dos sistemas de gestão de recursos humanos com o SIOE+ passam a dispor de mais tempo para execução. O prazo de conclusão foi prorrogado até 31 de dezembro de 2026, permitindo consolidar o processo de transformação digital em curso. **[+]**

Conhecer para decidir

Decidir com base em evidência

Os dados de recursos humanos têm um peso crescente na tomada de decisão das administrações públicas europeias. Um estudo da EUPAN mostra que recrutamento, remunerações e planeamento da força de trabalho são áreas cada vez mais apoiadas por evidência, reforçando a importância da análise de dados e da governação da informação. **[+]**

Sinais de Mudança

E se a Administração do futuro tiver de aprender a deixar de fazer?

Transformar não é apenas acrescentar tecnologia, competências ou novos processos. É também criar capacidade para questionar aquilo que continuamos a fazer quando a sua utilidade e valor público já não são evidentes. Num contexto de crescente pressão sobre pessoas, tempo e recursos, o refunção poderá tornar-se uma competência essencial e uma realidade permanente das organizações: identificar o que deve ser simplificado, redesenhado ou descontinuado, não para fazer menos Estado, mas para libertar capacidade para gerar mais valor público.

Fonte

DGAEP (síntese de evidência recente da OCDE e da Comissão Europeia sobre simplificação, revisão de processos e capacidade administrativa).

Para aprofundar

OECD (2026). Smart Regulations, Strong Business: Enabling Growth and Societal Protection in a Fast-Changing World. OECD Publishing, Paris.

OECD (2025). OECD Regulatory Policy Outlook 2025. OECD Publishing, Paris.

OECD (2025). Government at a Glance 2025. OECD Publishing, Paris.

European Commission (2025). A Simpler and Faster Europe: Communication on Implementation and Simplification. COM(2025) 47 final, 11 February 2025.

Valor que se reconhece

88,5%

É a percentagem de dirigentes intermédios no total de dirigentes da Administração Pública, em 31 de dezembro de 2025.

[BOEP N.º 30 (junho 2026)]

Data marcada

10 set Lançamento

Revista de Administração e Emprego Público (RAEP) N.º 11
10h00 | Biblioteca Central do Ministério das Finanças
[Terreiro do Paço]