



Refletir, aprender e partilhar

Uma Administração Pública que quer responder aos desafios do presente precisa de continuar a aprender, a adaptar-se e a encontrar novas formas de fazer melhor.

É esse caminho que encontramos neste radar: a remuneração e a gestão das pessoas, experiências e projetos inovadores, ferramentas digitais mais simples, a qualidade da gestão e a procura de respostas mais inclusivas. Também a cooperação internacional, com temas como a confiança, a sustentabilidade, a igualdade e a transformação digital.

A 11.ª edição da Revista de Administração e Emprego Público é um dos espaços desta reflexão, juntando conhecimento e debate sobre os desafios e as mudanças na Administração Pública.

Entre dados, conhecimento, inovação e experiência, o **radar #18** mostra diferentes formas de transformar a Administração Pública. Porque mudar também é aprender com o que fazemos, partilhar o que sabemos e estar disponível para fazer diferente.

Bruno Miguel Santos
Diretor-Geral

n.º 18 | 10.2026

radar

notícias da administração pública

CONHECER PARA DECIDIR



RAEP: os temas desta edição

Gestão de pessoas, transição digital, inteligência artificial, qualidade da gestão e liderança são alguns dos temas da 11.ª edição da Revista de Administração e Emprego Público (RAEP). Lançada a 10 de setembro, a nova edição foi apresentada numa sessão que reuniu vários intervenientes e diferentes perspetivas sobre os desafios da Administração Pública. [\[+\]](#)

Remuneração: entre a lei e a autonomia

Nos dias 14 e 15 de outubro, promovemos, com a APODIT, a conferência «A retribuição/remuneração na Administração Pública, entre a legalidade e a autonomia». A iniciativa propõe uma reflexão sobre os desafios atuais da remuneração no emprego público. [\[+\]](#)



EPSA distingue inovação

Estivemos representados na cerimónia da 10.ª edição do Prémio Europeu do Setor Público (EPSA), que reuniu organizações públicas de vários países europeus. Promovida pelo Instituto Europeu de Administração Pública (EIPA), onde temos assento, a iniciativa distingue projetos inovadores e permite conhecer soluções desenvolvidas por entidades públicas. [\[+\]](#)

EUPAN centra atenções nas novas tecnologias

Refletir sobre os desafios e as tendências que estão a moldar a modernização das administrações públicas europeias foi um dos objetivos da reunião da EUPAN. Governação integrada, transformação digital, inteligência artificial, gestão de pessoas e inovação nos serviços públicos foram alguns dos temas em destaque. [\[+\]](#)

Mais digital, mais simples

SIOE: um novo apoio ao registo

Disponibilizámos um novo tutorial para apoiar o carregamento de informação no Sistema de Informação da Organização do Estado. O vídeo mostra como registar os dados dos trabalhadores através de ficheiro, uma opção que permite submeter mais informação por entrega. [\[+\]](#)

SIOE: dados para manter em dia

De 1 a 15 de outubro, as entidades devem registar no SIOE os dados agregados de recursos humanos referentes a 30 de setembro e ao 3.º trimestre de 2026. Depois do preenchimento, é importante confirmar os dados registados e assegurar o rigor da informação. [\[+\]](#)

ACT: 43 concursos para dirigentes

Estamos a tramitar, através do Portal Emprego Público, 43 procedimentos concursais para cargos dirigentes intermédios da ACT. Esta colaboração constitui mais uma expressão da cooperação da DGAEP com os serviços e organismos da Administração Pública na área do recrutamento. [\[+\]](#)

Gestão para novos desafios

CAF: autoavaliar para melhorar

Estão abertas, até 31 de outubro, as candidaturas à 1.ª edição do Curso de Formação Especializada «Autoavaliação das Instituições Públicas: Modelo Common Assessment Framework (CAF)», promovido pelo ISCSP-ULisboa, com a nossa colaboração.

A formação centra-se no modelo CAF, uma ferramenta de autoavaliação e melhoria da gestão e do desempenho das organizações públicas. [\[+\]](#)

Adaptação razoável: mudar o trabalho, não as pessoas

A adaptação razoável do posto de trabalho está no centro da mesa-redonda em que estaremos representados, a 26 de outubro, na Livraria Buchholz, em Lisboa.

Promovida pela Editora Gestlegal, a sessão aborda a proteção das pessoas com deficiência e doença e as respostas possíveis em contexto laboral. [\[+\]](#)

ISO 2026: confiança e transformação

Participámos online na ISO Annual Meeting 2026, que decorreu em Paris, entre 28 de setembro e 2 de outubro, sob o tema «Building Trust in a Changing World».

Sustentabilidade, transformação digital, liderança, igualdade de género, cibersegurança, privacidade e alterações climáticas fizeram parte da agenda, numa semana dedicada ao conhecimento e à cooperação internacional. [\[+\]](#)

Sinais de Mudança

A dívida de talento não aparece no balanço do Estado. Mas alguém acabará por pagá-la.

No final de 2025, 66,3% dos trabalhadores da Administração Pública tinham mais de 45 anos. Mas o verdadeiro desafio não é a idade: é a capacidade de renovar, atrair e reter competências críticas.

Uma vaga por preencher pode parecer uma poupança. A saída de um profissional experiente pode parecer apenas menos um trabalhador.

Na realidade, podem significar projetos adiados, equipas sobrecarregadas, conhecimento perdido e maior dependência externa.

Atrair e reter talento tem um preço. Não o fazer também.

Talvez o próximo desafio seja começar a medir esta dívida invisível antes de ela se transformar em deficit face à capacidade do Estado.

A Administração Pública não tem de ganhar todas as disputas pelo talento. Mas precisa de saber quais não pode perder.

Fonte

DGAEP - Boletim Estatístico do Emprego Público (BOEP) n.º 30, junho de 2026.

Para aprofundar

OECD (2025), Government at a Glance 2025.

OECD (2025), Workforce Insights from Central Governments: Findings of the 2024 OECD/EU Survey of Public Servants.

Valor que se reconhece

5 671

É o número de profissionais do grupo «Informático» nas Administrações Públicas, em 31 de dezembro de 2025 – o valor mais elevado da série estatística desde 2011.

[BOEP N.º 30 (junho 2026)]

Data marcada

1 a 15 out SIOE

Registo de dados de recursos humanos

14 out Webinar

Como gerir talento com base em competências no Setor Público?

[Participação de Ana Gomes, Subdiretora-Geral da DGAEP]

APG em parceria com SHL Portugal

11:00 | Online

26 out Mesa-redonda

A adaptação razoável do posto de trabalho e a tutela laboral na doença e na deficiência

[Participação de Bruno Santos, Diretor-Geral da DGAEP]

Editora Gestlegal

18:30 | Livraria Buchholz, Lisboa

16 nov Publicação

Síntese Estatística do Emprego Público (SIEP)

[3º trimestre 2026]