dgaep
direção-geral da administração e do emprego público



Transformar, inovar, incluir

Construir uma Administração Pública mais preparada para responder às expectativas das pessoas é um dos desafios que o setor público terá pela frente nos próximos anos.

Dos modelos remuneratórios à gestão e atração de talento, passando pelo impacto da inteligência artificial no setor público, a promoção de ambientes de trabalho mais inclusivos e a valorização da diversidade no contexto da AP, estes são alguns dos temas sobre os quais refletimos nesta edição do radar.

Neste contexto de permanente transformação, a partilha de experiências e conhecimentos com os nossos parceiros europeus assume uma enorme relevância, como se verificou ao longo da visita realizada à DGAEP por parte das delegações do Chipre e da Bósnia e Herzegovina.

O último mês fica ainda marcado pelo terceiro aniversário do primeiro Procedimento Concursal Centralizado integralmente tramitado através do portal Emprego Público, um marco que evidencia o percurso de modernização e inovação na gestão do recrutamento público.

Mais do que tendências, estes temas representam desafios concretos para a construção de uma Administração Pública mais eficaz, inovadora, inclusiva e centrada nas pessoas.

Bruno Miguel Santos
Diretor-Geral

nº 19|11.2026

dgaep
direção-geral da administração e do emprego público

radar
notícias da administração pública

Conhecer para decidir



Os desafios da remuneração na AP
A relação entre a legalidade e a autonomia em matéria remuneratória foi o tema aglutinador da conferência promovida pela DGAEP e a APODIT. Trabalhadores em funções públicas, académicos, juristas, especialistas e representantes de entidades públicas debateram, durante duas manhãs, os desafios atuais e futuros da Administração Pública ao nível da remuneração. [+]

Serviços alinhados com competências e motivações
No âmbito de um ciclo de webinars promovido pela APG, em parceria com a SHL Portugal, fomos convidados a partilhar a nossa perspetiva sobre a gestão de talento baseada em competências no setor público. Alinhar os objetivos dos serviços às competências e motivações dos trabalhadores, bem como reconhecer o seu potencial e proporcionar-lhes oportunidades para contribuir são fatores essenciais para uma gestão mais eficaz. [+]

Inovação no setor público

Recrutamento Centralizado abre portas da AP
Assinalaram-se, em outubro, três anos desde a realização do primeiro Procedimento Concursal Centralizado integralmente tramitado através do portal Emprego Público, um marco importante no processo de transformação digital no recrutamento para a Administração Pública (AP). [+]

SIOE+ ultrapassou o milhão de fichas registadas
A 28 de outubro de 2026, o SIOE+ atingiu mais um marco histórico, ao ultrapassar o milhão de fichas registadas. Foi ainda dado início ao reporte por interoperabilidade, permitindo a transmissão automatizada de informação entre os sistemas das entidades e o SIOE+. [+]

Que relação a AP pretende ter com a IA?
A forma como as organizações públicas se irão relacionar com a Inteligência Artificial apresenta-se como um dos grandes desafios que a Administração Pública enfrentará nos próximos anos. No âmbito da Conferência de Abertura dos Programas em Administração Pública, promovida pelo ISCTE, o Diretor-Geral da DGAEP deixou um alerta: a utilização da IA libertará tempo, mas fará crescer o desafio das competências. [+]

IA no diálogo social
Integrámos a recente reunião do Comité de Diálogo Social Europeu para as Administrações Públicas, destinada a aprofundar a reflexão sobre os desafios da digitalização nas administrações públicas e o recurso à Inteligência Artificial no serviço público. [+]

Olhar além-fronteiras



DGAEP partilhou boas práticas com delegação bósnia
Recebemos a visita de uma delegação da Bósnia e Herzegovina constituída por representantes de diversas entidades responsáveis pela modernização e gestão da Administração daquele país. Conhecer a experiência portuguesa no âmbito da implementação da CAF no setor da educação foi um dos objetivos dos três dias de trabalho. [+]

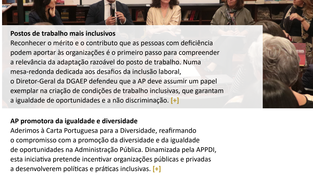


Portugal e Chipre refletem sobre os desafios da AP
O emprego público, a gestão do talento e os desafios colocados pela inteligência artificial marcaram a agenda da visita à DGAEP por parte dos representantes do Departamento de Administração Pública e de Pessoal do Ministério das Finanças do Chipre. Ao longo de três dias, a delegação cipriota teve oportunidade de conhecer a realidade do setor público em Portugal. [+]

Aplicação do modelo CAF em debate na Europa
A Rede de Correspondentes da CAF reuniu para debater o desenvolvimento e aplicação do modelo CAF nas administrações públicas europeias. Promover a partilha de experiências, identificar necessidades comuns e definir possíveis ações de acompanhamento foram temas a liderar o debate. [+]

DGAEP na Revisão Internacional das Normas ISO
A DGAEP integra as equipas de especialistas que irão proceder à revisão das normas ISO, no domínio da gestão de projetos, programas e portefólios. Para além de reforçar a representação internacional, esta participação reflete o nosso compromisso com a inovação, a modernização administrativa e a promoção de boas práticas de gestão. [+]

Compromisso com a inclusão



Postos de trabalho mais inclusivos
Reconhecer o mérito e o contributo que as pessoas com deficiência podem apportar às organizações é o primeiro passo para compreender a relevância da adaptação razoável do posto de trabalho. Numa mesa-redonda dedicada aos desafios da inclusão laboral, o Diretor-Geral da DGAEP defendeu que a AP deve assumir um papel exemplar na criação de condições de trabalho inclusivas, que garantam a igualdade de oportunidades e a não discriminação. [+]

AP promotora da igualdade e diversidade
Aderimos à Carta Portuguesa para a Diversidade, reafirmando o compromisso com a promoção da diversidade e da igualdade de oportunidades na Administração Pública. Dinamizada pela APPDI, esta iniciativa pretende incentivar organizações públicas e privadas a desenvolverem políticas e práticas inclusivas. [+]

Além-fronteiras institucionais

DGAEP e IPDJ refletem sobre o futuro do dirigismo desportivo
Fomos convidados a refletir sobre o futuro do dirigismo desportivo, partilhando a nossa experiência, conhecimento e perspetiva institucional. Integrada num focus group dinamizado pelo IPDJ, esta participação contribuiu para a discussão de propostas concretas para o futuro enquadramento do dirigente desportivo voluntário. [+]

Sinais de Mudança

Medimos o que fazemos ou o valor que criamos?
A Administração Pública habituou-se a medir processos concluídos, prazos cumpridos e atividades realizadas. Mas será que mede, com igual rigor, a diferença que essas atividades produzem na vida das pessoas?
O relatório "Government at a Glance 2025", da OCDE, revela um contraste significativo: entre 30 países analisados, 57% utilizam dados de desempenho e da experiência dos utilizadores para comunicar resultados, mas apenas 30% os utilizam para avaliar o impacto das reformas.
Esta diferença convida a repensar o conceito de desempenho público. Cumprir objetivos é essencial, mas não significa necessariamente criar valor. Um procedimento mais rápido representa um progresso; um problema efetivamente resolvido, um direito concretizado ou uma desigualdade de acesso superada traduzem resultados com significado para a sociedade.
O desafio não está em abandonar os indicadores tradicionais, mas em evoluir de uma cultura centrada na execução para uma cultura orientada para resultados e impacto.
Afinal, o verdadeiro sucesso da Administração Pública mede-se pelo que faz ou pelo que consegue transformar?

Fonte
OCDE (2025), Government at a Glance 2025, secção 4.8 - Measurement, engagement and improvement of public administrative services.

Valor que se reconhece

1 119 831

É o número de fichas de trabalhadores registadas no SIOE+ (Sistema de Informação da Organização do Estado)

Data marcada

16 nov Publicação
Síntese Estatística do Emprego Público (SIEP)
[3º trimestre 2026]

17 nov Conferência
HR Ahead Project – AI Readiness
[Participação de Ana Gomes, Subdiretora-Geral da DGAEP]
10:00 | Auditório CGD do ISEG, Lisboa

25 e 26 nov
Participação no Grupo de Trabalho do Emprego Público e Gestão, no âmbito da OECD Public Service Leaders Roundtable

2 e 3 dez
Participação na Reunião dos Diretores-Gerais da EUPAN, no âmbito da Presidência irlandesa do Conselho da União Europeia

Caso pretenda anular a subscrição, envie email para comunicacao@dgaep.gov.pt

2026 © direção-geral da administração e do emprego público